



ROYAN OTEL

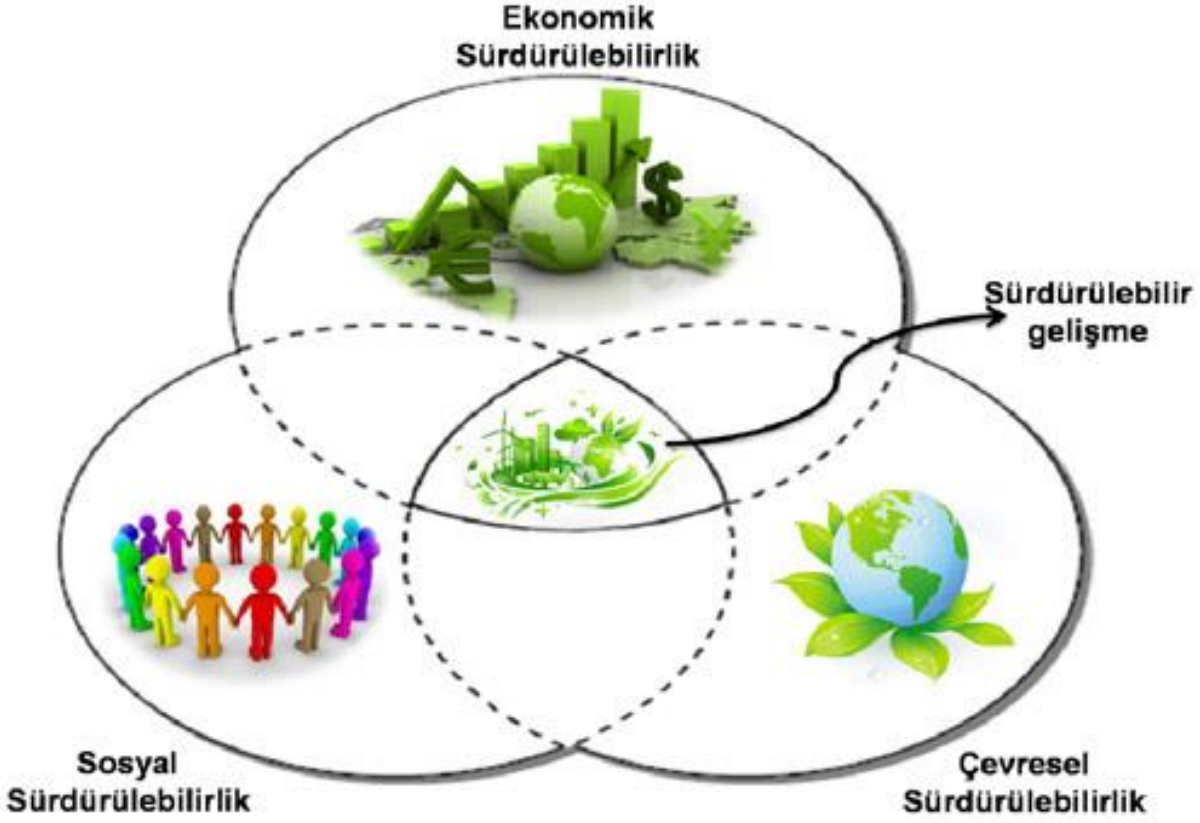
LAGOS YAPI İNŞ. TEKS.TUR.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ

**CANKURTARAN MAH. YENİ SARAÇHANE SOK.NO:16 – 18 TERBİYİK SOK. NO:10,YENİ SARAÇHANE ÇIKMAZI
NO:4 FATİH / İSTANBUL**

2025 ROYAN OTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Sürdürülebilir turizm konusunda sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Bu yüzden sadece misafirlerimizin değil çalışanlarımızın da bilinçlenmesini aynı derecede önemsiyoruz. Sosyal sorumluluk farkındalığını sürekli olarak artırıyor ve çevre dostu yönetim şeklini tutarlı bir biçimde uyguluyoruz.

Yönetim şeklimizin temeli “sürdürülebilir turizm”e dayanıyor. Bizden sonraki nesile daha yaşanabilir bir çevre bırakmak için, ürün ve hizmetlerimizi en yüksek kalitede tutarken bile doğal kaynaklarımızı sürdürülebilir bir yöntemle kullanıyoruz.



RAPOR HAKKINDA

İşletme olarak faaliyetlerimiz ve etkileri hakkında paydaşlarımızı şeffaf ve etkin bir şekilde bilgilendirmek özel önem atfettiğimiz konuların başında gelmektedir. Bu doğrultuda senelik dönemlerle yayınlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporları şeffaf ve hesap verebilir bir organizasyon olmak adına yararlandığımız önemli bir araç konumunda olacaktır.

İş yaşamında faaliyet göstermeye başladığımız günden bu yana işimizin sürdürülebilirliği için hem sosyal, hem de çevresel içerikli pek çok yatırım yaptık ve yapmaya devam ediyoruz.. Bu sürdürülebilirlik raporumuz ile ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı çalışanlarımıza, müşterilerimize ve diğer paydaşlarımıza aktarmayı hedefliyoruz. Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde **1 Ocak 2025 – 31 aralık 2025** tarihleri arasındaki performansımızı içeriyor.

İÇİNDEKİLER

- BAŞLIK
- GİRİŞ
- RAPOR HAKKINDA
- İÇİNDEKİLER
- HAKKIMIZDA
- KAPSAM
- SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM SİSTEMİ
- YASAL UYUM
- PAYDAŞLAR VE İLETİŞİM
- ERİŞİLEBİLİRLİK UYGULAMALARI
- MAL KABUL VE SATINALMA UYGULAMALARI
- ÇEVRE VE DOĞA KORUMA
- ENERJİ YÖNETİMİ
- SU YÖNETİMİ
- GIDA ATIĞI VE KATI ATIK
- PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI
- KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR
- BÖLGE HALKI İLE İLETİŞİM
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAPSAMINDA GERÇEKLEŞMESİ PLANLANANLAR
- SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKALARI
- KALİTE POLİTİKASI
- KÜLTÜREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI
- ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİM POLİTİKASI
- ÇOCUK HAKLARI SÖMÜRÜ VE TACİZ POLİTİKASI
- ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI
- İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI
- KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI
- SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

HAKKIMIZDA

Tesisimiz Cankurtaran Mahallesi Yeni saraçhane Sokak no:18 Fatih / İSTANBUL adresinde olup **49** oda kapasitesine sahip Kültür ve turizm bakanlığı işletme belgesine sahiptir.

Misafirlerimizin konfor ve huzuru hissetmeleri için gerekli olanaklara sahip odalarımızda;

Saç kurutma makinası

Elektronik tuş kilit sistemi

Odalarda direk telefon

Stant by özellikli LCD-Uydu televizyon

Şifreli özel kasa

Merkezi sistem klima sistemi

Merkezi yangın sistemi ile bağlantılı duman dedektörü

Gürültü için özel yalıtımlı kapı ve pencere sistemi

Çay ve kahve seti

Özel hijyen kiti bulunmaktadır.

Tesisimizde sürdürülebilir yönetim sistemi / yerel ve bölge halkı ile iletişim sorumlusu belirlenmiştir.

Sistemimiz hakkında geri bildirim sunmak deneyimlerinizi paylaşmak için aşağıdaki iletişim numaralarından tarafımızla iletişime geçebilirsiniz.

Yetkili kişi : Fatma Koşalay

İletişim numarası : 05305281452

Mail adresi :fatma.kosalay@radissonindividuals.com

KAPSAM

Bu belge, otelimizin tüm yönetim süreçlerini kapsayacak şekilde uyarlanabilen ve geliştirilebilen bir Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS)'nin temel çerçevesini oluşturmakla beraber kuruluşumuzun politikalarını ve uygulamaları ortaya koymaktadır.

Bu belge, otelin tüm paydaşları, misafirleri ve personeline yönelik hazırlanmıştır. Sistemimiz otelimizin büyüklüğüne ve kapsamına uygun olacak şekilde sürekli geliştirilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM SİSTEMİ

Turizm ve sürdürülebilir uygulamaların lüks ve misafir konforuyla bir arada bulunabileceğine inanıyoruz. Sürdürülebilirlik felsefemizi benimseyerek, gezegenimizin korunmasına aktif olarak katkıda bulunurken misafirlerimiz için unutulmaz ve çevreye duyarlı bir deneyim sunmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik değerleri doğrultusunda, çevre dostu uygulamaları teşvik etmeye ve çevresel sorumluluk felsefesini geliştirmeye kararlıyız. Sürdürülebilirliğin sadece bir trend değil, operasyonlarımıza ve misafir deneyimimize yön veren temel bir ilke olduğuna inanıyoruz.

Emisyonları azaltmak, yenilenebilir enerji kullanımını artırmak ve kalan emisyonları dengelemek amacıyla iklim değişikliğine karşı mücadeleye katkıda bulunmaya kararlıyız. Vizyonumuzun ve değerlerimizin merkezinde sürdürülebilirlik önemli bir rol oynamaktadır. Misafirperverliğin gezegenimizin ve topluluklarımızın refahı ile uyumlu bir şekilde bir arada var olabileceğine inanıyoruz. Enerji verimliliğimizi, yenilenebilir enerji kullanımımızı, su tasarrufu, atık minimizasyonu ve sürdürülebilir tedarikimizi geliştirmek için sürekli çalışıyoruz.

Sürdürülebilir yönetim sistemimizin temeli risk analizine dayanmaktadır. Çevre, doğal afetler, toplum, kültür, ekonomi, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik başlıklarında risk analizi yapılmaktadır. Gerekmesi halinde yeni başlıklar da eklenebilmektedir.

Riskler analiz edildikten sonra risklerin gerçekleşmesi durumunda yapılacakları belirleyen bir kriz yönetim planımız sistemimiz de bulunmaktadır. Bu belgenin ekinde risk analizi ve kriz yönetiminin nasıl yapılacağı yer almaktadır.

SYS kalite, ekonomi, yönetim, çevre, kültür, insan hakları, sağlık ve güvenlik konularında tüm çalışanlar tarafından belli politikaların uygulanmasını, hedefler belirlenmesini ve hedeflere ulaşıp ulaşılamadığının izlenerek işletme yönetim süreçlerinin sürekli iyileştirilmesini içermektedir.

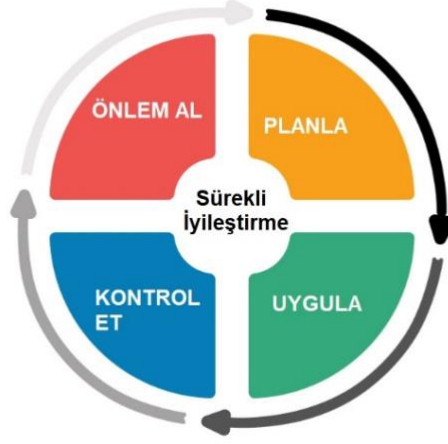
Belirlenen hedeflere ulaşılması halinde yeni hedefler belirlenmektedir. Ulaşılamaması durumunda, hedeflerimiz, politika ve uygulamalarımız gözden geçirilir. Bu sayede sürekli iyileştirmeyi sağlamaya gayret gösteririz.

Otelimizin yönetim sistemine ilişkin hedefler ve hedeflere uyumun takip edildiği performans göstergeleri bu belgenin ekinde yer almaktadır.

Otelimiz, sürdürülebilirlikle ilgili olarak, Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programı'nın yükümlülüklerini yerine getireceğini ve sürdürülebilirlik performansının artırılması için sürdürülebilir yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesini taahhüt eder.

Sektörün durumu, çevresel, toplumsal, teknolojik, ekonomik ve kültürel riskler, mevzuat kaynaklı değişiklik ve güncellemeler dolayısıyla yönetim sistemimiz sürekli gözden geçirilmekte, gerekli olması durumunda sistem ve politikalar güncellenmektedir.

Yukarıda belirtilen adımlar özetle Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) yaklaşımı olarak ifade edilebilir



Şekil 1. PUKÖ Döngüsü

Planla: Otelimiz çevre, toplum, kültür, ülke ekonomisi ve yönetim sistemi konularına önem vermekte ve hedefler belirlemektedir. Belirlenen hedeflere ulaşabilmek için izlenecek yol haritası ve eylemleri planlamaktadır.

Uygula: Otelimiz çevresel, kültürel, sosyal, insan hakları, sağlık ve güvenlik ile ilgili temel politikalarını ve uygulamalarını belirler. Bunları, ilgili personel tarafından tanımlanan aralıklarla izler, ölçer ve kaydeder.

Kontrol et: Otelimizde hem personel hem de müşterilerden gelen geri bildirimler izlenir ve kaydedilir. Gerekmesi halinde düzeltici önlemler alınır.

Önlem al: Otelimizin kontrol et adımı belirlenen sorunları düzeltmek için harekete geçeriz. Düzeltici önlem ve işlemler kayıt altına alınarak arşivlenir.

YASAL UYUM

Otelimiz, yürürlükteki yasa, mevzuat ve uluslararası sözleşmelere uymayı taahhüt eder, bunların güncel bir listesini bulundurur ve bunlarla ilgili personelini düzenli olarak bilgilendirir, personele gerekli eğitimleri sağlar. Sorulması veya ibraz edilmesinin istenmesi halinde otelimiz gerekli tüm izin, sertifika ve belgeleri ilgili kişi ve kurumlara ibraz eder.

Bu belgeler, İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı, son aya ait personel sigorta bildirgesi, vergi levhası, acil durum eylem planı, personel eğitimleri ve sertifikaları, işyeri hekimi ile yapılan sözleşme, belediyeden alınan kanalizasyon bağlantı belgesi, haşere ile mücadele yapıldığına ilişkin belgeler ve diğer gerekli belgelerdir.

İşletme yasal evrakları

MÜKELLEFİN		VERGİ LEVHASI		 Gelir İdaresi Başkanlığı	
ADI SOYADI		VERGİ DAİRESİ	BEYAZIT		
TİCARET ÜNVANI	LAGOS YAPI İNŞAAT TEKSTİL TURİZM SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	VERGİ KİMLİK NO	 6 0 8 0 4 7 1 5 7 5		
İŞ YERİ ADRESİ	CANKURTARAN MAH. YENİ SARAÇHANE SK. NO: 18 FATİH/ İSTANBUL	TC KİMLİK NO			
VERGİ TÜRÜ	KURUMLAR VERGİSİ	İŞE BAŞLAMA TARİHİ	14.04.2008		
ANA FAALİYET KODU VE ADI	551002-OTEL VB. KONAKLAMA YERLERİNİN FAALİYETLERİ (GÜNLÜK TEMİZLİK VE YATAK YAPMA HİZMETİ SAĞLANAN YERLERİN FAALİYETLERİ) (KENDİ MÜŞTERİLERİNE RESTORAN HİZMETİ VERMEYENLER İLE DEVRE MÜLKLER HARİÇ)				
TAKVİM	BEYAN OLUNAN MATRAH	TAHAKKUK EDEN VERGİ	ONAY KODU		
2025	386.017,22	96.504,31	 2 L 8 U Y K X 7 A H O L		
2024	1.183.785,10	295.946,28			
2023	13.415.704,60	3.353.926,15			

<https://intvld.gib.gov.tr> adresinden güncelliğini ve doğruluğunu sorgulayabilirsiniz.

T.C.
FATİH BELEDİYE BAŞKANLIĞI
İŞYERİ AÇMA VE ÇALIŞMA RUHSATI

ADI SOYADI : LAGOS YAPI İNŞAAT TEKSTİL TURİZM SAN. ve TİC.LTD.ŞTİ.
İŞYERİNİN ÜNVANI :
FAALİYET KONUSU : OTEL
SINIFI : UMUMA AÇIK
RUHSAT NO : 20210951
VERİLİŞ TARİHİ : 06/09/2021
ADA/PARSEL : 70/100
İŞYERİNİN ADRESİ : CANKURTARAN MAH. TERBİYİK SOKAĞI
No:10

İŞYERİNİN HARCA ESAS KULL. A. : 416 m²
DİĞER FAALİYET ALANLARI :

ŞERH :

ACIKLAMA : Bu ruhsat 3572,5393,5216 ve 2464 sayılı kanun ve bu kanunlara dayanılarak çıkarılan yönetmeliğe göre düzenlenmiş olup çevre sakinlerinin rahat ve huzurunu ihlal etmemek, iş şeklini değiştirmemek, Belediye Başkanlığı ve İtfaiye Daire Başkanlığı'nın aldırması olduğu tedbirleri bozmamak kayıt ve şartı ile verilmiştir.



Sami ER
Belediye Başkanı a.
Belediye Başkan Yardımcısı

FATİH BELEDİYESİ

Akşemsettin Mah. Adnan Menderes Vatan Bulvarı No : 54 Fatih / İST Tel: (0212) 453 14 53 www.fatih.bel.tr

T.C.
FATİH BELEDİYE BAŞKANLIĞI
İŞYERİ AÇMA VE ÇALIŞMA RUHSATI

ADI SOYADI : LAGOS YAPI İNŞAAT TEKSTİL TURİZM SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

İŞYERİ ÜNVANI :

FAALİYET KONUSU : PANSİYON

İŞYERİNİN SINIFI : Umuma Açık Müesseseler

RUHSAT YIL / NO : 2023 / 4027

BAŞLAMA VE BİTİŞ TARİHİ : 28/12/2023

ADA/PARSEL : 70 / 15

İŞYERİNİN ADRESİ : CANKURTARAN MAH. YENİ SARAÇHANE ÇIKMAZI NO:4

KULLANIM ALANI : 150 m²

TALİ FAALİYET KONUSU :

ŞERH :

AÇIKLAMA : Bu ruhsat 3572,5393,5216 ve 2464 sayılı kanun ve bu kanunlara dayanılarak çıkarılan yönetmeliğe göre düzenlenmiş olup çevre sakinlerinin rahat ve huzurunu ihlal etmemek, iş şeklini değiştirmemek, Belediye Başkanlığı ve İtfaiye Daire Başkanlığı'nın aldırması olduğu tedbirleri bozmamak kayıt ve şartı ile verilmiştir.




Mehmet ÖZÇELİK
Belediye Başkanı a.
Belediye Başkan Yardımcısı

FATİH BELEDİYESİ

Akıncıpaşa Mah. Adana Menderesi Mahallesi Düzce Sk. 24 Kat: 4027 T. 0312 402 4027 F. 0312 402 4027

T.C.
FATİH BELEDİYE BAŞKANLIĞI
İŞYERİ AÇMA VE ÇALIŞMA RUHSATI

ADI SOYADI : LAGOS YAPI İNŞAAT TEKSTİL TURİZM SAN. ve TİC.LTD.ŞTİ.
İŞYERİNİN ÜNVANI :
FAALİYET KONUSU : PANSİYON
SINIFI : UMUMA AÇIK
RUHSAT NO : 20210972
VERİLİŞ TARİHİ : 15/09/2021
ADA/PARSEL : 70/63
İŞYERİNİN ADRESİ : CANKURTARAN MAH. YENİ SARAÇHANE SOKAĞI
No:16

İŞYERİNİN HARCA ESAS KULL. A. : 72 m²
DİĞER FAALİYET ALANLARI :

ŞERH :

AÇIKLAMA : Bu ruhsat 3572,5393,5216 ve 2464 sayılı kanun ve bu kanunlara dayanılarak çıkarılan yönetmeliğe göre düzenlenmiş olup çevre sakinlerinin rahat ve huzurunu ihlal etmemek, iş şeklini değiştirmemek, Belediye Başkanlığı ve İtfaiye Daire Başkanlığı'nın aldırması olduğu tedbirleri bozmamak kayıt ve şartı ile verilmiştir.




Sami ER
Belediye Başkanı a.
Belediye Başkan Yardımcısı

FATİH BELEDİYESİ

Akşemsettin Mah. Adnan Menderes Vatan Bulvarı No : 54 Fatih / İST Tel: (0212) 453 14 53 www.fatih.bel.tr

T.C.
FATİH BELEDİYE BAŞKANLIĞI
İŞYERİ AÇMA VE ÇALIŞMA RUHSATI

ADI SOYADI : LAGOS YAPI İNŞAAT TEKSTİL TURİZM SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
İŞYERİNİN ÜNVANI :
FAALİYET KONUSU : OTEL
SINIFI : UMUMA AÇIK
RUHSAT NO : 20210974
VERİLİŞ TARİHİ : 15/09/2021
ADA/PARSEL : 70/107
İŞYERİNİN ADRESİ : CANKURTARAN MAH. YENİ SARAÇHANE SOKAĞI
No:18

İŞYERİNİN HARCA ESAS KULL. A. : 1423 m²

DİĞER FAALİYET ALANLARI :

ŞERH :

AÇIKLAMA : Bu ruhsat 3572,5393,5216 ve 2464 sayılı kanun ve bu kanunlara dayanılarak çıkarılan yönetmeliğe göre düzenlenmiş olup çevre sakinlerinin rahat ve huzurunu ihlal etmemek, iş şeklini değiştirmemek, Belediye Başkanlığı ve İtfaiye Daire Başkanlığı'nın aldırması olduğu tedbirleri bozmamak kayıt ve şartı ile verilmiştir.




Sami ER
Belediye Başkanı a.
Belediye Başkan Yardımcısı

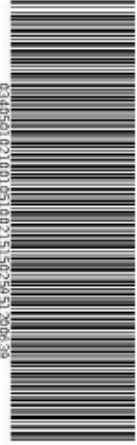
FATİH BELEDİYESİ

Akşemsettin Mah. Adnan Menderes Vatan Bulvarı No : 54 Fatih / İST Tel: (0212) 453 14 53 www.fatih.bel.tr

T.C. ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

SİGORTALI HİZMET LİSTESİ 14.01.2026 16:01

03405010210005100215130256312006039



İşyeri Sicil No : 255100505115920603406-21/000
İşyeri Ünvanı : LAGOS YAPIİNŞAAT TEKSTİL TURİZM SANAYİ VE TİCARET LİMİTED
SGM(kod-ad) : SGK FATİH SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİ
İşyeri Adresi : CANKURTARAN MAH.YENİ SARAÇHANE SOK. Dış kapı no:18 İç kapı no:
İSTANBUL FATİH
Yıl - Ay : 2025/12
Belge Çeşidi : 01
Mahiyet : ASIL
Kanun : 05510
Onay Tarihi : 14.01.2026
110B5B-25B-81B19B94B-91B34B-37B-3B-23K-106K34K1K115K-116K-
15K119K118K-56K107K116K-31K19K49K31K94K85K54K-80K-71K-

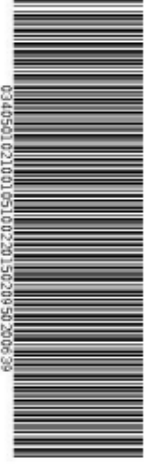
Sno	S.Güvenlik No	Adı	Soyadı	İlkSoyadı	Ücret TL	İkramiye TL	Gün	Eksik gün	UÇG	Ggün	Çgün	İÇN	EGN	Meslek Kod
1	12938452240	KEMAL TAHA	SARILGAN		2.568,23	0,00	2	0	0	1712	1812	2	0	9112.07
2	13302054930	MUSAP	AŞKIN		62.251,50	0,00	30	0	0	0	0	0	0	5131.02
3	14867814526	SONGÜL	GENÇ		45.895,32	0,00	30	0	0	0	0	0	0	9112.08
4	15812411340	ECE	GEDİKLİ		26.006,00	0,00	30	0	0	0	0	0	0	2432.03
5	17105290410	NİHAT MURAT	BAYRAKTAR		88.093,44	0,00	30	0	0	0	0	0	0	5120.10
6	18613372506	HATİCE	TURAN		45.895,32	0,00	30	0	0	0	0	0	0	9112.08
7	22465080748	BURAK	GEDİKLİ		56.095,82	0,00	15	16	0	0	0	0	6	1120.22
8	22516079080	FIRAT	GEDİKLİ		178.711,51	0,00	30	0	0	0	0	0	0	1411.08
9	22939947454	CEMİLE	ÇİÇEK		42.552,84	0,00	30	0	0	0	0	0	0	9112.08
10	27115808260	FATMA	ESEN		43.477,83	0,00	30	0	0	0	0	0	0	9112.08
11	27728568230	MERVE	ÇAKAR		45.895,32	0,00	30	0	0	0	0	0	0	9112.08
12	28426676944	YAĞIZ	POLAT		50.582,79	0,00	30	0	0	0	0	0	0	9621.04
13	31933806070	EBUBEKİR	DEMİRKİYIK		46.711,10	0,00	30	0	0	0	0	0	0	4224.03
14	35485230796	ÖNDER	TUT		86.684,32	0,00	30	0	0	0	0	0	0	1211.23
15	39553238424	OSMAN	YILDIRIM		24.971,91	0,00	10	0	0	0	1012	8	0	5120.10
16	40096524202	ERDİ	SÖYÜK		43.273,86	0,00	30	0	0	0	0	0	0	9621.04
*17	41977462460	ALEİNA	ERDİKMEN		34.505,40	0,00	28	3	0	0	0	0	1	4226.03
18	42667543704	SEVVAL	GEDİKLİ		26.005,97	0,00	30	0	0	0	0	0	0	2431.04
19	43816414708	BURAK	ERSOY		47.657,00	0,00	30	0	0	0	0	0	0	4224.03
20	46765360232	TUANA	TOYDEMİR		62.210,90	0,00	30	0	0	0	0	0	0	4224.07
21	50029524018	İNAN	ÖZDEMİR		55.113,63	0,00	30	0	0	0	0	0	0	5131.02
22	52600739170	SERVET	AYDEMİR		46.711,10	0,00	30	0	0	0	0	0	0	4224.02
23	52891132988	FATİH CENK	SAHİN		47.374,61	0,00	30	0	0	0	0	0	0	4224.03
24	73387068406	İLYAS	SAMUR		91.905,32	0,00	30	0	0	0	0	0	0	5120.10
25	73411067672	DOĞAN	SAMUR		95.657,91	0,00	30	0	0	0	0	0	0	5120.10

T.C. ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

SİGORTALI HİZMET LİSTESİ 14.01.2026 16:02

İşyeri Sicil No : 255100505115920603406-21/000
İşyeri Ünvanı : LAGOS YAPIİNŞAAT TEKSTİL TURİZM SANAYİ VE TİCARET LİMİTED
SGM(kod-ad) : SGK FATİH SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİ
İşyeri Adresi : CANKURTARAN MAH.YENİ SARAÇHANE SOK. Dış kapı no:18 İç kapı no:
İSTANBUL FATİH
Yıl - Ay : 2025/12
Belge Çeşidi : 02
Mahiyet : ASIL
Kanun : 00000
Onay Tarihi : 14.01.2026
40X56X-36X122X108X-2X33X12X51X3X20X112X-34X98X-10X-
56X55X94X34X17X-68X-71X-35X-128X100X41X-15X-75X58X126X-

03405010210010510023015020930200639



Sno	S.Güvenlik No	Adı	Soyadı	İlkSoyadı	Ücret TL	İkramiye TL	Gün	Eksik gün	UÇG	Ggün	Çgün	İÇN	EGN	Meslek Kod
1	22045015740	İLHAN	DOĞRU		58.607,22	0,00	30	0	0	0	0	0	0	1221.09
2	24278094400	İREM	ÇELİK		67.595,31	0,00	15	16	0	0	0	0	6	1212.03
3	26892111710	TANYEL	AĞAOĞLU		66.096,05	0,00	30	0	0	0	0	0	0	1411.09
4	29293229424	FAHRİ	ANILIR		54.113,91	0,00	30	0	0	0	0	0	0	7549.04
5	37015256436	FATMA	KOŞALAY		66.696,65	0,00	15	16	0	0	0	0	6	1211.05
6	39082940072	TAHSİN	CAN		42.131,76	0,00	30	0	0	0	0	0	0	9112.07
7	48442417802	HÜSEYİN	ÖZEN		56.809,04	0,00	30	0	0	0	0	0	0	5131.11
8	62371108402	İSMAİL	ÇELİK		3.540,54	0,00	3	0	0	2912	0	0	0	9112.07



T.C.
İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI
İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü
Avrupa 1.Bölge Abone İşleri Dairesi Başkanlığı



Sayı : 53948339-317-E.20200169340
Konu : İskan İzni



10/04/2020

FATİH BELEDİYE BAŞKANLIĞINA
(İmar ve Şehircilik Müdürlüğü)
Akşemsettin Mah.Adnan Menderes Bulvarı Vatan Caddesi No 54 fatih/İSTANBUL

İlgi : Müdürlüğümüzde kayıtlı 20/04/2020 tarih ve 167614 sayısında kayıtlı dilekçe,

Fatih İlçesi, Cankurtaran Mahallesi, Cankurtaran Cadde, 159 pafta, 70 ada, 107 parselin ana kanala yaptığı bağlantısının kabulü, ilgi dilekçe ile istenmektedir.

Parsele ait atıksu bağlantı projesi 28/01/2018 tarih, 2013520328-1 tadilat sayı ile Fatih Şube Müdürlüğümüz tarafından onaylandığı,

1-Rabıt Kanalı bağlantısının Fatih Şube Müdürlüğümüzce bedeli mukabili tesis edildiği,

2-Binanın çıkış rögarında yapılan kontrolde bina bağlantısının normal çalıştığı, hususları tespit edilmiştir.Pompa ve yağ tutucu sisteminin kurulmuş olduğu görülmüştür.

Bu yapının İSKAN izni alabilmesi için kanalizasyon bakımından bir mahsur bulunmamaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

e - İmzalıdır

Tayyar AKDAĞ
Fatih Şube Müdürü V.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÜKSEKTE GÜVENLİ ÇALIŞMA EĞİTİM SERTİFİKASI

KATILIMCININ ADI SOYADI : FAHRİ ANILIR

KATILIMCININ GÖREVİ : TEKNİK

EĞİTİM TARİHİ / SÜRESİ : 27.02.2025 / 4 SAAT

YUKARIDA ADI GEÇEN KİŞİ , 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU VE ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDAKİ YÖNETMELİĞİ İSTİNADEN BU SERTİFİKAYI ALMAYA HAK KAZANMIŞTIR.YÜKSEKTE GÜVENLİ ÇALIŞMA TEMEL EĞİTİMİNİ BAŞARI İLE TAMAMLAMIŞTIR.



İSTANBUL ESNAF VE SANATKARLAR
İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ BİRLİĞİ
LIMITED ŞİRKETİ

BERKE ÇİRİK İGU - 196599



T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI

T.C.
İSTANBUL VALİLİĞİ
İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ

Belge No : SB.21719651.01

Belge Geçerlilik Tarihi : 09/10/2028

İLK YARDIMCI BELGESİ

Sayın SERVET AYDEMİR

İlk Yardım Yönetmeliği kapsamında 09/10/2025 tarihinde, LİDER İLK YARDIM EĞİTİM MERKEZİ VE EĞİTİCİ EĞİTİM MERKEZİ tarafından düzenlenen İLK YARDIM GÜNCELLEME eğitim programına katılarak ilkyardımcı belgesi süresi uzatılmıştır.

Eğitimci

SENANUR YILDIRIM

İl Sağlık Müdürlüğü

Uzm.Dr. YILMAZ AYDIN

Müdür a.
Başkan Yardımcısı

Mesul Müdür

CEREN KARADAĞ



T.C.
İSTANBUL VALİLİĞİ
İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ

Belge No : SB.21719645.01

Belge Geçerlilik Tarihi : 09/10/2028

İLK YARDIMCI BELGESİ

Sayın İLHAN DOĞRU

İlk Yardım Yönetmeliği kapsamında 09/10/2025 tarihinde, LİDER İLK YARDIM EĞİTİM MERKEZİ VE EĞİTİCİ EĞİTİM MERKEZİ tarafından düzenlenen İLK YARDIM GÜNCELLEME eğitim programına katılarak ilkyardımcı belgesi süresi uzatılmıştır.

Eğitimci

SENANUR YILDIRIM

İl Sağlık Müdürlüğü

Uzm.Dr.YILMAZ AYDIN

Mesul Müdür

CEREN KARADAĞ

Müdür a.
Bakanlık Ziraat Müdürü



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü

KURS BİTİRME BELGESİ

KURSIYERİN		PROGRAMIN		BELGENİN	
T.C KİMLİK NO	73387068406	SEVİYE	Beceri Geliştirme	NUMARASI	16045220170049575942
ADI SOYADI	İlyas SAMUR	ALAN	Sağlık	TARİH	20/03/2017
BABA ADI	Memet	MESLEK	Gıda ve Su Sektöründe Çalışanlar İçin Hijyen Eğitimi	VERİLDİĞİ YER	İstanbul / Fatih / Fatih Halk Eğitimi Merkezi
ANNE ADI	Perişan				

Yukarıda açık kimliği yazılı İlyas SAMUR, 20/03/2017 - 20/03/2017 tarihleri arasında düzenlenen 8 saatlik Gıda ve Su Sektöründe Çalışanlar İçin Hijyen Eğitimi programını tamamlayarak bu belgeyi almaya hak kazanmıştır.

MEB0916045220170049575942



Bu belgenin doğruluğu <https://www.turkiye.gov.tr> adresinden veya mobil cihazlara yükleyebileceğiniz e-Devlet Kapısı'na ait Barkodlu Belge Doğrulama uygulaması ile karekodu okutularak kontrol edilebilir.



EĞİTİM SERTİFİKASI

“NİHAT MURAT BAYRAKTAR”

SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ tarafından gerçekleştirilen 8 saat
“HİJYEN EĞİTİMİ”
tamamlayarak bu belgeyi almaya hak kazanmıştır.

Ali ODABAŞI
KARSEM YÖNETİM KURULU BAŞKANI



BARKOD NO: UN_04106317105290410593 KİMLİK NO: 17105290410
TANZİM TARİHİ: 04.08.2023



"Bu belgenin doğruluğu <https://www.turkiye.gov.tr/belge-dogrulama> adresinde veya mobil cihazlarınıza yükleyebileceğiniz
e-Devlet Kapısı'na ait Barkodlu Belge Doğrulama uygulaması vasıtası ile üstteki karekod okutularak kontrol edilebilir."



**T.C.
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü**

KURS BİTİRME BELGESİ

KURSIYERİN		PROGRAMIN		BELGENİN	
T.C KİMLİK NO	22939947454	SEVİYE		NUMARASI	16045220240091823488
ADI SOYADI	Cemile ÇİÇEK	ALAN	Sağlık	TARİH	19/10/2024
BABA ADI	Ahmet	MESLEK	Gıda Üretim Ve Perakende İş Yerleri İle Su Sektöründe Çalışanlar İçin Kişisel Hijyen Eğitimi	VERİLDİĞİ YER	İstanbul / Fatih / Fatih Halk Eğitimi Merkezi
ANNE ADI	Bedriye				

Yukarıda açık kimliği yazılı **Cemile ÇİÇEK**, 19/10/2024 - 19/10/2024 tarihleri arasında düzenlenen 8 saatlik Gıda Üretim Ve Perakende İş Yerleri İle Su Sektöründe Çalışanlar İçin Kişisel Hijyen Eğitimi programını tamamlayarak bu belgeyi almaya hak kazanmıştır.

MEB0916045220240091823488



Bu belgenin doğruluğu <https://www.turkiye.gov.tr> adresinden veya mobil cihazlara yükleyebileceğiniz e-Devlet Kapısı'na ait Barkodlu Belge Doğrulama uygulaması ile karekodu okutularak kontrol edilebilir.



T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
İSTANBUL
İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ

KATILIM BELGESİ

Sayın Osman YILDIRIM

İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü tarafından 16/10/2023 tarihinde düzenlenen "Lejyoner Hastalığı Kontrol Programı Eğitimi"ne katılmıştır.

Prof. Dr. Kemal MEMİŞOĞLU
İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü

KATILIM BELGESİ

Sayın Tanyel AĞAOĞLU

İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü tarafından 16/10/2023 tarihinde düzenlenen "Lejyoner Hastalığı Kontrol Programı Eğitimi"ne katılmıştır.

*Prof. Dr. Kemal MEMİŞOĞLU
İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü*

İLAÇLAMA SÖZLEŞMESİ

TARAFLAR

- LAGOS YAPI İNŞAAT TEKSTİL TURİZM SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ**
Cankurtaran Mah.Yeni Sarayhane Sokak No: 18 Fatih, İstanbul
(aşağıda kısaca "RADİSSON SULTANAHMET" olarak anılacaktır)
- CANTÜRK İLAÇLAMA SİSTEMLERİ SAMİ ÜNLÜTÜRK**
Mehmet Akif Mah.2.Şahin Sok No: 17 A Küçükçekmece-İstanbul
(aşağıda kısaca "YÜKLENİCİ" olarak anılacaktır)

arasında aşağıda yazılı hüküm ve şartlarda bir Hizmet Yükleme Sözleşmesi ("Sözleşme") akdedilmiştir.

TANIMLAR

"İşletme"

Cankurtaran Mah.Yeni Sarayhane Sokak No: 18 Fatih, İstanbul
adresinde bulunan **RADİSSON SULTANAHMET HOTEL** unvanlı işletmeyi ifade eder.

"Hizmet"

İşletme'de YÜKLENİCİ tarafından işbu sözleşme süresi boyunca aylık olarak gerçekleştirilecek olan ve detayları EK-1'de belirlenmiş haşere ve kemirgen mücadele ilaçlama işlerini ifade eder.

KONU

İşbu Sözleşme, İşletme tarafından ihtiyaç duyulan haşere kontrol hizmetinin Sözleşme süresince münhasıran YÜKLENİCİ tarafından sağlanmasına ve karşılığında **RADİSSON SULTANAHMET** tarafından ödenecek bedellerin tespitine ilişkin hüküm ve şartları kapsar.

HÜKÜMLER

1. GENEL HÜKÜM VE ŞARTLAR

- YÜKLENİCİ**, İşletme'de deki haşere kontrol hizmetlerini aşağıda madde 1.2'de belirlenmiş mekanlarda, böcek kontrolü ve kemirgen kontrolü olmak üzere iki alanda gerçekleştirecektir.
- İşbu Sözleşme kapsamında İşletme içerisinde YÜKLENİCİ tarafından haşere kontrol hizmetinin verileceği bölgeler şunlardır:
Tüm alanlarının tamamı, iç depo alanları, havalandırma kanalları ve İşletme içerisinde bulunan haşere ve kemirgen geçişine yada bulunmasına izin verebilecek diğer tüm alanlar.
- YÜKLENİCİ uygulamalarında, Dünya Sağlık Örgütü ("WHO") ile Sağlık Bakanlığı tarafından kentsel haşere kontrolünde kullanımına izin verilen, kesin etkili, normal kullanımda akut tehlike oluşturmeyen insektisit ve rodentisitler kullanılacağını, kullanım esnasında İşletme müşterisi ve personelinin güvenliğini göz önünde bulundurarak, insektisit ve rodentisitlerin etiketlerinde yazılı şartlara, yasa ve uygulama yönetmeliklerine kesinlikle bağlı kalacağını, haşere kontrol yöntemlerinde kullanacağı tüm pestisit ve ekipmanların Uluslararası Çevre Koruma Teşkilatı tarafından onaylı olacaktır.
- Yürüyen haşere kontrolü amacıyla YÜKLENİCİ tarafından İşletmede tüm alanlar İşletme gereksinimlerine göre hizmet sunulacaktır. Kemirgen kontrolü amacıyla yerleştirilecek kemirgen kontrol aletleri için ise YÜKLENİCİ tarafından ayda 1 (bir) kez servis hizmeti verilecektir.
- YÜKLENİCİ'nin servis sorumlusu, her serviste problemlili bölgeleri inceler. Haşere aktivitesi görülen ve/veya haşere problemine neden olabilecek ya da buna katkıda bulunacak koşullar ve alınması gereken önlemler **RADİSSON SULTANAHMET'e** bildirilir.
- Akut bir haşere istilası ile karşılaşılması halinde **RADİSSON SULTANAHMET** en kısa zamanda YÜKLENİCİ ile temasa geçecektir. Bu durumda, YÜKLENİCİ haşereyi tanımlamak, bu alandaki istilayı yok etmek için gerekli olan tüm uygulamaları eksiksiz ve zamanında yapmak ve istila tamamen ortadan kaldırılana kadar durumu takip etmekle yükümlüdür.
- Sözleşme süresince haşere kontrol hizmeti ile ilgili olarak ortaya çıkan problemlerden herhangi birinin çözümü ek bir hizmeti gerektiriyor ise, YÜKLENİCİ bu problemin ortadan kaldırılması veya kontrol altına alınması için haşere kontrol servis hizmetleri periyodunun gelmesini beklemeksizin ilgili ek hizmetleri sağlayacaktır.
- YÜKLENİCİ tarafından **RADİSSON SULTANAHMET'e** "Halk Sağlığı Alanında Haşerelerle Mücadele EK 1 İşlem Formu" sunulacaktır.

2. YÜKLENİCİNİN DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- YÜKLENİCİ'nin İşletme'de gerçekleştireceği her türlü çalışma ve bu çalışmanın düzeni **RADİSSON SULTANAHMET** onayına tabidir. YÜKLENİCİ, İşletme'nin genel çalışma düzenine, müşteri memnuniyeti ve hizmet standartlarına eksiksiz uymakla, İşletme yetkililerinin talimatları ve tayin edilecek kural ve şartlar doğrultusunda çalışmakla yükümlüdür.

CANTÜRK
İLAÇLAMA SİSTEMLERİ TURİZM VE BEYER HİZMETLERİ
Samsun Şişli
Mehmet Akif Mah.2.Şahin Sok No:17 A
Küçükçekmece-İstanbul T.C. VUK:49482796176
Tic Sic No:247432/17 Şişli T.C. VUK:49482796176

LAGOS YAPI İNŞAAT TEKSTİL
TURİZM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
Cankurtaran Mah.Yeni Sarayhane
Sok. No:18 Fatih-İstanbul
Beyazıt Mah. No:547 1575
Mersis No:0810047157500014

**CANTÜRK**

13554

İLAÇLAMA SİSTEMLERİ TEMİZLİK ve PEYZAJ HİZMETLERİ

**HALK SAĞLIĞI ALANINDA HAŞERELERLE MÜCADELE İŞLEM FORMU**

EK-1

İlaçlama Yapan Firma	: Cantürk İlaçlama Sistemleri - Sami ÜNLÜTÜRK
Açık Adres	: Mehmet Akif Mah. 2. Şahin Sokak No: 17/A Küçükçekmece / İSTANBUL
Telefon/Fax	: (0212) 632 57 57 Gsm: 0 532 528 37 32 - 0 535 592 52 35
E-mail - Web	: canturkilaclama@gmail.com www.canturkilaclama.com
Mesul Müdür / Müdürlük İzin/Tarih ve Sayısı	: Ashhan ÇELEBİ / 21/12/2018 113089/468

ZİYARET TİPİ	☒ İlaçlama Ziyareti Pesticide Application	☐ Kontrol Ziyareti Control Visit	☐ Acil Çağrı Call-Out Visit
--------------	--	--	---

HEDEFLenen HAŞERE TÜRÜ

☒ Hamamböceği Cockroach	☐ Tahta kurusu Cimex	☒ Fare Mice	☐ Sinekler Files
☒ Karınca Myrmicidae	☐ Pire Siphonaptera	☒ Sıçan Rat	☐ Meyve Sineği Fruti Fly
☐ Akrep Scorpio	☐ Kene Rhipicephalus	☐ Sürüngen Reptilia	☐ Diğer Other

KULLANILAN İLAÇLARA AİT BİLGİLER

İLACIN TİCARİ ADI	İLACIN AKTİF MADDESİ	ÜRETİCİ FIRMA	İLACIN ANTİDOTU	AMBALAJ MİKTARI
☐ K.Othrine SC 50	Deltamethrin	Bayer	YOKTUR	☐ 5 lt ☐ 50 cc.
☐ Icon 10 CS	Lambda - cyhalothrin	Syngenta	YOKTUR	☐ 500 gr ☐
☐ Solfat EC 50	Cyfluthrin	Bayer	YOKTUR	☐ 5 lt ☐
☐ Ficam WP	Bendiocarp	Bayer	YOKTUR	☐ 15 gr ☐
☐ Solfac WP10	Cyfluthrin	Bayer	YOKTUR	☐ 50 gr ☐
☐ Meduga MC	Lambda - cyhalothrin	Entegre	YOKTUR	☐ 5 lt ☐ 1lt
☒ Alphanext 15 CS	Cypermethrin	CDL	YOKTUR	☐ 5 lt ☐ 1lt
☐ Goliath Jel	Fipronil	Basf	YOKTUR	☐ 35 gr ☐
☐ Maxforce Jel	Imidacloprid 2.15 % a/a	Bayer	YOKTUR	☐ 20 gr ☐
☐ Powernext Jel	Imidacloprid	CDL	YOKTUR	☐ 35 gr ☐
☐ Rodilon Mum Blok	Difethialone	Bayer	K1 VIL.	☐ 25 gr ☐ 1kg.
☒ Rodinext Mum Blok	Brodifacoum	CDL	K1 VIL.	☐ 12 Kg ☐
☐ Klerat Mum Blok	Brodifacoum	Syngenta	K1 VIL.	☐ 10 Kg ☐
☐ Broditop Pasta	Brodifacoum	Profarm	K1 VIL.	☐ 100 gr. ☐
☐ Bg Starmix Se	Alphacypermethrin	Baugen ilaç	YOKTUR	☐ 1 kg ☐ 100 gr.
☐ Agita	Thiamethoxam	Novartis	YOKTUR	☐ 1 kg ☐
☐ Draker 10.2	Cypermethrin	Vebi ilaç	YOKTUR	☐ 1lt ☐
☐				☐ ☐
☐				☐ ☐
☐				☐ ☐

İLAÇLAMA YAPILAN YER HAKKINDA BİLGİ

İLAÇLAMA YAPILAN YER: RADISSON ROYAL HOTEL	BAŞLAMA SAATİ: 10:30	BİTİŞ SAATİ: 12:30
İLAÇLAMA TARİHİ: 23-12-2025		
ALINAN ÖNLEMLER:		

HAZIRLAMA TARİHİ
05/09/2023

GEÇERLİLİK TARİHİ
05 /09/2029

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
İŞYERİ ACİL DURUM PLANI



LAGOS YAPI İNŞAAT TEKSTİL TURİZM SANAYİ VE TİC.LTD. ŞTİ.
25.510.050.511.592.060.340.621.000

ADRES: Cankurtaran Mah. Yeni Saraçhane Sok. No:18 FATİH /
İSTANBUL



İSTANBUL ESNAF VE SANATKARLAR
İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ DANIŞMANLIK
LİMİTED ŞİRKETİ

Mehtap GÜNAŞKAN
İş Güvenliği Uzmanı (B)
Belge No: İGÜ-160045



İSG Profesyoneli Hizmet Sözleşmesi

Çarşamba, 09 Ekim, 2024 / 19:06:31

SÖZLEŞME BİLGİLERİ

Sözleşme Süreç Adı	: OSGB İLE ÖZEL İŞYERİ ARASINDA İŞYERİ HEKİMLİĞİ HİZMET ALIMI SÖZLEŞMESİ
Sözleşme ID	: 11165846
Sözleşme Tipi	: Kısmi Süreli
Çalışma Süresi (dk)	: 225
Sözleşme Başlangıç Tarihi	: 06.12.2022
Sözleşme Bitiş Tarihi	:
Sözleşme Statüsü	: Sözleşme Devam Ediyor
Sözleşme Onay Durumu	: Sözleşme Onaylandı
Sözleşme Onay Tarihi	: 06.12.2022
Sözleşme Mevzuata Uygun Mu	: Uygun
Hizmet Alan İşyeri Onay Tarihi	: 06.12.2022
Hizmet Alan İşyeri Onaylayan Ad Soyad	: FATİH GEDİKLİ
Görevlendirilen Kişi Onay Tarihi	: 04.12.2022
Tanımlayan Kişi Ad Soyad	: LEVENT BEYLERCE
Sözleşme Tanımlanma Tarihi	: 03.12.2022
Sözleşme Sonlandırılma Nedeni	:
Sözleşmeyi Sonlandıran Ad Soyad	:

GÖREVLENDİRİLEN KİŞİ BİLGİLERİ

TC Kimlik No	: 15166052084
Ad Soyad	: FAHRİYE AYLIN KONKAN
Sertifika No	: İH-40914

HİZMET VEREN İŞYERİ BİLGİLERİ

Unvan	: İSTANBUL ESNAF VE SANATKARLAR İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ DANIŞMANLIK LIMITED ŞİRKETİ
Adres	: MEHMET NEZİH ÖZMEN MAH. YÜKSEK SOK. NO:2/21
İl	: İSTANBUL
Yetki Belgesi No	: OSGB-1559
SGK/DETSİS No	: 28621010112754300342939000

HİZMET ALAN İŞYERİ BİLGİLERİ

Unvan	: LAGOS YAPI İNŞAAT TEKSTİL TURİZM SANAYİ VE TİCARET LIMITED ŞİRKETİ
Adres	: CANKURTARAN MAH. YENİ SARAÇHANE SOK. İSTANBUL FATİH NO:18/
İl	: İSTANBUL
SGK/DETSİS No	: 25510050511592060340621000
Güncel Çalışan Sayısı	: 33
Güncel Tehlike Sınıfı	: Az Tehlikeli

İMZA BİLGİLERİ

Tarih
Hizmet Veren İşyeri Yetkilisi
Ad-
İmza

Tarih
Görevlendirilen İSG
Profesyoneli Ad-Soyad
İmza

Tarih
Hizmet Alan İşyeri Yetkilisi
Ad-Soyad
İmza



PAYDAŞLAR VE İLETİŞİM

Otelimiz, tanıtımda tüm kesimlere doğru bilgi verir. Tanıtımda her zaman gerçek görsel materyal kullanır. İnternet sitesinde, sosyal medya hesaplarında ve diğer basılı ve yazılı tanıtım kanallarında ve pazarlama iletişiminde otelimiz, ürün ve hizmetleri açısından şeffaf ve gerçekçi bir yapıya sahiptir.

Otelimiz aynı zamanda politika ve sürdürülebilirlik ile ilgili yaptıklarını, eylem ve işlemlerini de çalışanları ve müşterileri ile açık ve şeffaf şekilde paylaşmaktadır. Bunu yapmak için otelimizin internet sitesi kullanılmaktadır. İnternet sitemizde sürdürülebilirlik performansı hakkında periyodik raporlar yayımlanmaktadır. Bu raporlar konusuna uygun periyotlarda düzenlenir.

Otelimizde sürdürülebilirlik performansımız, politikalarımız ve uygulamalarımız ile ilgili olarak müşterilerimizden, kamu kurumlarından, belediyelerden, çalışanlardan, çevre halkından ve diğer ilgili tüm kişi ve kurumlardan geri bildirim almayı hedefleyen bir sistem mevcuttur. Bu sistem aracılığıyla hem personelimizin hem de müşterilerimizin geri bildirimlerini alırız.

Sistemimiz müşterilerimizin ve personelimizin hızlı, basit ve etkili şekilde geri bildirim yapabilmesini sağlayacak ve teşvik edecek şekilde düzenlenmiştir.

Bu sistem, misafirler için anket uygulamaları, sosyal medya hesaplarının düzenli takibi, çalışanlar için e-posta, mesajlaşma servisleri ve diğer iletişim kanalları, diğer tüm paydaşlar için ise e-posta ile iletişim ve bunların düzenli takibini içerir.

Misafir deneyimi: Otelimizde misafir memnuniyetine önem verilir. Misafir memnuniyeti, sürdürülebilirlik ile ilgili yukarıda açıklanan sistemden gelen geri bildirimleri içerir. Alınan sonuçların analizi yapılır. Olumsuz geri bildirim ve buna verilen yanıtlar kaydedilir ve gerekli önlemler alınır.

Personel katılımı: Çalışanlarımız yönetim sistemimizde ve sürdürülebilirlikle ilgili politika ve uygulamalarımızda neler yapmaları gerektiğini bilmektedirler. Çalışanlarımızın yapmaları gerekenler yazılı olarak tanımlanmış, kendilerine iletilmiş ve gerekli eğitim ve yönlendirmeler düzenli olarak yapılmaktadır. Bu konudaki eğitimler kayıt altına alınır. Çalışanlarımız yönetim sistemimizin ve sürdürülebilirlik performansımızın geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinde aktif rol alırlar. Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda sistemimizi gözden geçiririz ve iyileştiririz.

Sürdürülebilirlik politikalarımız ve yönetim sistemimiz doğrultusunda oryantasyon eğitimleri dahil; çalışanlara sürdürülebilirlikle ilgili ve çalışma alanlarına ilişkin periyodik eğitim programları, işbaşı eğitimleri, yasal mevzuat gereği alınması gereken eğitimler ve rehberlik destekleri verilir. İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, personel için hijyen eğitimleri, su ve enerji tasarrufu, kimyasal madde kullanım kuralları, yangından korunma, ilk yardım, vb. konularında yıllık eğitim planları uygulamaktayız.

Çalışanlarımız tüm eğitim materyallerimize ücretsiz ve açık bir şekilde erişebilmektedir. Otelimiz 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine uymayı taahhüt etmektedir ve çalışana en az asgari ücret vermektedir. Ayrıca 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uyumu da otelimiz taahhüt eder.

Otelimiz, sürdürülebilirlik faaliyetlerini yönetmek için bir "Sürdürülebilirlik Ekibi" oluşturmuştur.

Tesisimizde sürdürülebilir yönetim sistemi / yerel ve bölge halkı ile iletişim sorumlusu belirlenmiştir.

Sistemimiz hakkında geri bildirim sunmak deneyimlerinizi paylaşmak için aşağıdaki iletişim numaralarından tarafımızla iletişime geçebilirsiniz.

Yetkili kişi : Fatma Koşalay

İletişim numarası ve mail adresi : 0530 528 14 52 fatma.kosalay@radissonindividuals.com

ERİŞİLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

Otelimiz, imkanları dahilinde herkes için erişilebilir turizm hizmetleri sunmayı taahhüt eder ve erişilebilirlik düzeyi hakkında müşterileri ve paydaşlarını internet sitesi aracılığıyla açık ve doğru şekilde bilgilendirir.

Otelimiz ayrıca erişilebilirlikle ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlamayı ve bu konuda sürekli iyileştirmeyi takip ve taahhüt etmektedir.

Otelimiz, imkanları dahilinde herkes için erişilebilir turizm hizmetleri sunmayı taahhüt eder ve erişilebilirlik düzeyi hakkında müşterileri ve paydaşlarını internet sitesi aracılığıyla açık ve doğru şekilde bilgilendirir.

Otelimiz erişilebilirlikle ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlamayı ve bu konuda sürekli iyileştirmeyi takip ve taahhüt etmektedir. Yalnızca fiziksel engelliler değil, görme, işitme gibi engeller dolayısıyla turizm faaliyetlerine katılamayan misafirlerimiz için de sürekli iyileştirmeler yapmaya gayret göstermekteyiz.

Otelimiz erişilebilirlik düzenlemelerinin ve altyapısının bakım ve onarımını düzenli olarak gerçekleştirmekte ve gerekmesi halinde iyileştirmeler sağlamaktadır. Ayrıca erişilebilirlikle ilgili olarak çalışanlarımızı düzenli olarak bilgilendirmekteyiz.

Tesisimizde tesis girişi, asansörler ve kahvaltı salonu erişilebilirlik uygulamaları mevcuttur.

Tesisimizde engelli odası yoktur.

MAL KABUL VE SATINALMA UYGULAMALARI

Satın alma politikamız yerel, çevreye duyarlı, adil ticarete dayalı ve verimli satın almaya yönelik politikaları içermektedir.

Otelimiz tarafından mal ve hizmet kaynaklarımız izlenmektedir. Tedarikçilerimiz ile belirli aralıklarla görüşmeler yapmaktayız. Onların sürdürülebilirlikle ilgili sertifikalarını, bilgi ve belgelerini kontrol etmekteyiz.

Yerel satın alma: Otelimiz mal ve hizmet satın alırken kaliteli ve makul fiyatlı olması kaydıyla yerel tedarikçilere öncelik vermektedir. Bu nedenle tedarikçilerini düzenli olarak denetlemekte, tedarikçi listesini güncellemekte ve tedarikçilerini bilgilendirmektedir. Bölge halkından alınan mal ve hizmetlerin oranı ölçülmektedir.

Otelimiz mal ve hizmet satın alırken ithal ürünler için kaliteli ve makul fiyatlı olması kaydıyla adil ticaret tedarikçilere de öncelik vermektedir.

Çevreye duyarlı satın alma: Otelimiz satın alımda çevreye duyarlı bir politika izlemektedir, gıda ve katı atığı azaltmak üzere verimli satın alma, enerji tasarrufu ve su tasarrufuna önem vermektedir.

Otelimiz, satın alımlarında çevreye duyarlı ürünlere (çevre etiketli ürünlere) öncelik vermektedir. Satın alınacak ürün grubunda çevre etiketli ürünler yoksa ilgili ürünlerini, üretimi ve diğer tüm süreçleri çevreye zarar vermeyen tedarikçi ve üreticilerden seçer.

Otelimiz bu çerçevede, satın alımlarını yaparken sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip tedarikçilerin seçilmesini önceliklendirir. Tedarikçilerde aranabilecek örnek sertifikalar **ISO14001, ISO50001, ISO14064, ISO20400** gibi belgelerdir.

Ahşap, balık, kâğıt ve diğer gıdalar için çevre sertifikalı (FSC, MSC, AB-EcoLabel, vb.) veya kaynağı takip edilebilen ürünler tercih edilmektedir.

Tehdit altındaki türler ve satılması yasak olan türler (balık, ağaç, bitki, av hayvanı, vb.) otelimizde alınmamakta ve kullanılmamaktadır.

Çevre sertifikalı, yerel üretici ve tedarikçilerden, adil ticaret tedarikçilerinden satın alımlarımızın toplam satın alımlara oranı ölçülmektedir.

Otelimizin çevre sertifikalı, yerel ve adil ticaretle satın alma ile ilgili hedefleri bulunmaktadır. Bu çerçevede, satın alımlarımızda yerel ve adil ticaret tedarikçilerinin oranının ve sayısının artmasını hedeflemekte ve buna özen göstermekteyiz.

Verimli satın alma: Satın alma politikamız, yeniden kullanılabilir, iade edilebilir ve geri dönüştürülmüş malları tercih etmektedir.

Otelimiz ayrıca, toplu alıma ve dökme ürün alımına öncelik vermektedir. Bu sayede otelimize daha az sayıda nakliyat yapılmakta, daha az sera gazı emisyonu üretilmektedir.

Otelimize gelen ürünlerde gereksiz ve fazla plastik, naylon, kâğıt, cam, ahşap ambalajların olmaması temel önceliğimiz ve tercihimizdir.

Sarf malzemesi ve buklet ürünlerin satın alımında tek kullanımlık ürünlerden ve gereksiz ambalajdan (özellikle plastikten) kaçınılmaktadır. Sarf malzemeleri ve tek kullanımlık ürünlerin satın alınması ve kullanımı izlenmekte ve yönetilmektedir.

Toplam onaylı tedarikçi sayısı : 193

Toplam yerel tedarikçi sayısı : 175

Toplam yerel olmayan tedarikçi sayısı : 18

ÇEVRE VE DOĞA KORUMA FAALİYETLERİ

Kaynaklarımızı en verimli şekilde koruyarak çevre kirliliğini önlemek ve doğayı korumak, atıklarımızın miktarını azaltmak, geri dönüşüm sağlamak veya zararsız hale getirmek ana hedefimizdir. Çevresel etkilerimizin farkında olarak gerekli önlem ve aksiyonların alınması için çaba gösteriyoruz.

İşletmemizde iç ve dış müşteri şartlarının yanı sıra uluslararası ve ulusal yasal şart ve mevzuatlara uygun ürün ve hizmetlerimizin gerçekleştirilmesi ve sunumunda; kirliliğin önlenmesini ve sürdürülebilirliği sağlayarak, sosyal sorumluluk bilinciyle çevre dostu bir kurum olabilmeyi taahhüt ederiz.

Bu taahhüdümüzü gerçekleştirirken;

- Çevreye yaptığımız etkileri belirliyoruz ve kontrol altında alıyoruz.
- Kirlilik ile ilgili riskleri acil durumlara (yangın, patlama, sel, deprem, sızıntı, vb.) hazırlıklıyız ve yasal düzenlemelere uyuyoruz.
- Atıklarımızı minimuma indirmeye, kirliliği kaynağında önlemeye, enerjiyi verimli lullanmaya ve faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini azaltmaya çaba gösteriyoruz.
- Atık ayrıştırma ve atık miktarının azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması faaliyetlerinde sürekli çevresel performansımızı iyileştiriyoruz.
- Atıkların geri dönüştürülmesi ve bertaraf aşamasında takibini yapıyoruz.
- Çalışanlarımızı kimyasal kullanımı, çevreye etkileri ve atıklar konusunda eğitiyoruz.
- Çalışanlarımızı ve misafirlerimizi çevreye karşı duyarlı olmaları konusunda teşvik ediyor, çalışanlarımıza çevre bilinci ve enerjinin verimli kullanılması ile ilgili eğitimler vererek onları geliştiriyoruz.
- Ekip olarak belirli aralıklarda otel etrafındaki sokakları temizleyerek topluma farkındalık yaratmaya çalışıyoruz.
- Otelimizde enerji ve su tasarruflu sistemler kullanıyoruz
- Tedarikçi ve paydaşlarımızı enerji verimliliği çalışmaları konusunda bilinçlendiriyor ve teşvik ediyoruz.
- Karbon salınımında doğadaki hasarı minimuma indirmek için çevre örgütleri ve temaya ağaç bağışında bulunuyoruz.











ÖNÜŞÜM BİTKİSEL ATIK YAĞ TOPLAMA

0533 453 73 24

BİTKİSEL ATIK YAĞ TAŞIMA EVRAKI

(Sadece Atık Taşıma İçindir.)

BİTKİSEL ATIK YAĞ ALINDI FORMU

ATIGIN ALINDIĞI İŞLETME BİLGİSİ

Tarih	16.10.2015
Atık Adı / Atık Kodu	Bitkisel Atık Yağ / 200126
Fiziksel Özellik	Macun / Sıvı
Ağırlık (kg)	30 kg
Ambalaj Türü	Çember Kapaklı Bidon
UN Kodu	3082 (ÇEVREYE ZARARLI MADDE, SIVI, B.B.B., 0, Pg111, (-), TK3)
Teslim Alan Kişi	Volkan
İmza	

Firmanın Ünvanı ve Adres Kaşesi

Royon Otel

YAKAR KURUMSAL YATIRIM
TUTANAKSAR K. TİC. LTD. ŞTİ.
KURUMSAL YATIRIM KURUMU
T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

Teslim Eden Kişi

Tel

Serap Aydemir

Bu Taşıma Evrakı Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Yönetmelik Kapsamında Bölüm 5.4.1'e göre düzenlenmiştir. Önemli Not: Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 03.20.2015 tarih ve 29301 sayılı Atıkların Karayolunda Taşınmasına İlişkin Tebliğ gereğince atık üreticisi konumundaki işyerlerinin çevre bilgi sistemine (<http://online.cevre.gov.tr>) kaydolarak atıklarını MOTAT sistemi üzerinden bildirimde bulunarak teslim etmesi zorunludur. İş bu taşıma irsaliyesi mütabakat için düzenlenmiştir. Taşıma amaçlıdır. Mali değeri yoktur.



Lütfen Yağlarınızı Bidona Sıcakken Dökmeyiniz



FATİH BELEDİYESİ GERİ DÖNÜŞÜM PROJESİ ATIK TESLİM MAKBUZU

Fatih'i yasa
Fatih'te yasa

Nº 005064

ATIK ÜRETİCİSİ:

Tarih: 05.11.2015

ATIK CİNSİ	ATIK MİKTARI
KAĞIT - KARTON	17 KG
PLASTİK - PET	6 KG
METAL	
ATIK PİL	
KARIŞIK AMBALAJ	
CAM	9 KG
ATIK İLAÇ	
TEKSTİL	
A YAĞ	
ELEKTRONİK ATIK	

ATIKLARINIZI AYRI BİRLEŞTİREREK GERİ DÖNÜŞÜME DESTEK OLDUĞUNUZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ

TESLİM EDEN

TESLİM ALAN PLAKA

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji tasarrufu: Otelimizin enerji tasarrufu politikası bulunmaktadır. Politika, enerji tüketiminin düzenli ölçülmesini, izlenmesini, azaltılmasını içermektedir.

Otelimiz enerji tüketimini enerji türüne göre gruplamaktadır, farklı birimlerin enerji tüketimleri izlenmektedir. Otelimizde kullanılan toplam enerji türe göre ölçülmektedir.

Otelimiz, enerji tüketiminin yüksek olduğu faaliyetleri belirlemekte, bu alan ve faaliyetlerde enerji tüketimini azaltmak için düzeltici önlemler planlamakta ve uygulamaktadır (ısı yalıtım sistemleri, enerji tüketim sınıfı bulunan cihazlardan düşük tüketimlilerin tercih edilmesi, akkor gibi yüksek enerji tüketimli aydınlatmalar yerine led ampullerin kullanımı vs.). Ayrıca otelimiz enerji tasarruflu ekipmanlar kullanmaktadır.

Otelimiz enerji tasarrufu konusunda çalışanlarını ve paydaşlarını bilgilendirmekte ve eğitmektedir.

Otelimizde Sürdürülebilirlik kapsamında gerçekleşen çevresel unsurlar

- Kağıt tüketimini minimuma indirmek için tedarikçi, satın alma ve ofis işlerinde dijital kayıt sistemi başlatılmıştır.
- Muhasebe' de faturalandırma işlemlerinde e-fatura uygulamaya geçilmiştir.
- Ambalaj Atıkları toplanmakta ve yerel idareye kontrollü bir şekilde teslim edilmektedir.
- Tesisimizde oda ve minibarlarda cam şişe uygulamasına geçilmiştir.
- Ortak alanlarda kullanılan elektrik, su ve enerji kaynaklarında kullanımını minimuma indirilmesi için bilinçlendirme çalışmaları yapılmıştır.
- Tüm oda ve alanlarda kullanılan musluklarda parletör uygulaması yapılmış ve su debi ayarlamaları 1 litre kabı 14 saniyede dolduracak şekilde ayarlanmıştır.
- Karbon salınımını azaltmak için yerel ve en yakın tedarikçilere öncülük verilmektedir.

2025 yılı Ocak – Aralık dönemi toplam elektrik sarfiyat oranı : 0,47498 kwh

2025 yılı Ocak – Aralık dönemi toplam doğalgaz sarfiyat oranı : 0,0617 kwh

SU YÖNETİMİ VE ATIK SU

Otelimizin, su tasarrufu politikası bulunmaktadır. Politikamız, su tüketiminin düzenli ölçülmesini, izlenmesini, azaltılmasını içermektedir. Otelimizin bulunduğu bölgede su riski durumu belirlenmiştir. Bunun için **World Resources Institute** tarafından hazırlanan **Water Risk Atlas** kullanılmaktadır.

Risk analizinde su riski ayrıca değerlendirilmiştir, su yönetimi planı yapılmıştır. Bu plan, su kullanımının ölçümü ve takibi ile su tüketiminin azaltılmasına yönelik hedef ve raporlamaları içermektedir.

Otelimizin su kullanım faaliyetleri nedeni ile deniz, göl gibi sularda yaşayan canlılar zarar görmemektedir. Yine de bu canlıların zarar görme ihtimali risk analizinde değerlendirilmiştir ve gerekli önlemler alınmıştır.

Otelimiz, suyun kullanımında tüm yasal gereklilik ve düzenlemelere uymaktadır.

Su, yasal ve sürdürülebilir bir kaynaktan gelmektedir.

Su tüketimimizi ölçmekteyiz. Misafir veya geceleme başına kullanılan toplam su hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.

Su tüketimini azaltma hedeflerimiz bulunmaktadır. Buna yönelik olarak otelimiz düzeltici önlemler planlamakta ve uygulamaktadır. Otelimizde su tasarruflu ekipmanlar kullanılmaktadır. Otelimizde çarşaf ve havluların misafir isteğine bağlı olarak değiştirilmesi gibi iyi uygulamalar kullanılmaktadır.

Otelimiz su tasarrufu konusunda çalışanlarını ve paydaşlarını bilgilendirmekte ve yönlendirmektedir. Otelimiz atık suyunun çevreye zarar vermemesi için tüm imkanlarını seferber etmektedir.

Atık suyun bertarafı için yerel yönetimin belirlediği düzenlemelere uyulmaktadır

2025 yılı Ocak – Aralık dönemi toplam su sarfiyat oranı : 3,157074



GIDA ATIĞI VE KATI ATIK

Otelimizde bir Katı Atık Yönetim Planı vardır. Plan, atık üretiminin düzenli ölçülmesini, izlenmesini, atıkların azaltılmasını, yeniden kullanımını, geri dönüşümü ve atık bertarafını içermektedir.

Katı atıklar gıda, geri dönüşebilir, zehirli/tehlikeli ve organik gibi türlerine göre ayrıştırılmakta, ayrıştırılırken geri dönüşüm ve yeniden kullanım durumları gözetilmektedir.

Otelimiz atık yönetimi konusunda çalışanlarını ve paydaşlarını düzenli olarak ve çeşitli görsel ve iletişim materyalleri ile bilgilendirmekte ve yönlendirmektedir.

Otelimizde türlerine göre ayrıştırılan katı atıklar yetkili ve lisanslı firmalar tarafından alınmaktadır.

Gıda atıkları da dahil olmak üzere katı atıklar türe göre ölçülmektedir. Otelimizde misafir veya geceleme başına katı atık miktarı hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.

Otelimiz ayrıca, katı atık oluşumunun yüksek olduğu faaliyetleri ve risk alanlarını belirlemiştir. Gıda atıklarını ve israfı azaltmak için düzeltici önlemler planlamakta ve uygulamaktadır.

Katı atık bertarafının yerel nüfus veya çevre üzerinde olumsuz bir etkisi olmaması hedeflenmektedir. Katı atık yönetimi ile ilgili "Sıfır Atık Yönetmeliği" mevzuatına uyum sağlanmaktadır.

2025 yılı Ocak – Aralık dönemi toplam atık sarfiyat oranı

: 2,271

2025 yılı Ocak – Aralık dönemi toplam tek kullanımlık atık sarfiyat oranı

: 0,047294



PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI

Ruhunda, bizi biz yapan en önemli kaynak çalışanlarımızdır Bunun farkında olarak çalışanlarımızın sosyal ve yan hakları, performans yönetimleri, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği gibi konular daima önceliğimizdir.

İnsan Kaynakları Vizyonumuz; Motivasyonu yüksek, kurum imajını koruyan ve yükselten, yenilikçi çalışmaları ön plana çıkaran, hizmete önem veren ve işini bir bütünün parçası olarak gören nitelikli insan kaynağını oluşturmak, entegre insan kaynakları uygulamaları ile sektörde, Türkiye’de öncü olmaktır.

İnsan Kaynakları Misyonumuz; - Kurumun amaç ve stratejilerini gerçekleştirecek insan kaynağını plânlamak, eğitmek, personel iş ve işlemlerini optimum düzeyde gerçekleştirmek, konusunda uzmanlaşmış, kurumu temsil yeteneği olan ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen, özgüveni yüksek personele sahip olmak.

Çalışanlarımız yönetim sistemimizde ve sürdürülebilirlikle ilgili politika ve uygulamalarımızda neler yapmaları gerektiğini bilmektedirler. Çalışanlarımızın yapmaları gerekenler yazılı olarak tanımlanmış, kendilerine iletilmiş ve gerekli eğitim ve yönlendirmeler düzenli olarak yapılmaktadır. Bu konudaki eğitimler kayıt altına alınır. Çalışanlarımız yönetim sistemimizin ve sürdürülebilirlik performansımızın geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinde aktif rol alırlar. Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda sistemimizi gözden geçiririz ve iyileştiririz.

Adil ücretlendirme çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler. Eğitim ve Kariyer Yönetimi Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmektedir. Otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra Sürdürülebilirlik politikalarımız ve yönetim sistemimiz doğrultusunda oryantasyon eğitimleri dahil; çalışanlara sürdürülebilirlikle ilgili ve çalışma alanlarına ilişkin periyodik eğitim programları, işbaşı eğitimleri, yasal mevzuat gereği alınması gereken eğitimler ve rehberlik destekleri verilir. İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, Mutfak/servis/masaj vb. personel için hijyen eğitimleri, su ve enerji tasarrufu, kimyasal madde kullanım kuralları, yangından korunma, ilk yardım, vb. konularında yıllık eğitim planları uygulamaktayız.

Çalışanlarımız tüm eğitim materyallerimize ücretsiz ve açık bir şekilde erişebilmektedir. Otelimiz 4857 sayılı İş Kanunu’nun ilgili hükümlerine uymayı taahhüt etmektedir ve çalışana en az asgari ücret vermektedir. Ayrıca 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uyumu da otelimiz taahhüt eder.

Çalışan ve İnsan Hakları Çalışanların mutlak memnuniyetinin sağlanması önem arz eden öncelikli bir konudur. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin yan haklar olarak sağladığı bazı faydalar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, öz motivasyonu, performansı kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır.

Farklı milletlerden misafirlere hitap eden, uluslararası düzeyde hizmet veren bir işletme olarak misafir veya konuklarımız için milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır. Dolayısıyla farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkânlar sunulmaktadır

2025 yılı Ocak – Aralık dönemi toplam çalışan sayısı : 34

2025 yılı Ocak – Aralık dönemi toplam erkek çalışan sayısı : 23

2025 yılı Ocak – Aralık dönemi toplam bayan çalışan sayısı : 11

2025 yılı Ocak – Aralık dönemi toplam yerel / bölge çalışan sayısı : 3

KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

Yerel kültür ve değerlerin korunması konusunda üzerimize düşen görevin farkındayız.

Bu bağlamda;

- Kültürel Tanıtım
- Bölgenin Ticari Hacmine Katkı Sağlanması
- Doğal ve Tarihi Zenginliklerin Tanıtılması
- Yerli Halkın İstihdamı konularında çalışmaların yapılması ve faaliyetlere dahil olunmasındaki hassasiyetimiz üst seviyededir.

BÖLGE HALKI İLE İLETİSİM

Tesis yönetimleri ve belirlenen temsilcileri aracılığı ile;

- Yerel istihdamın güçlendirilmesi,
- Yöresel farkındalığın artırılması,
- Yerel kaynak ve imkânların korunması,
- Tarihi ve kültürel varlıkların korunması,
- Yörede yardımlaşma,
- Bölgenin tanıtımını sağlayan çalışmaların desteklenmesi,
- Bölgeyi etkileyecek önemli konu ve sorunların çözümü konularında otel birlikleri, belediyeler, bölge muhtarlıkları, resmi makamlar ile görüşülüp, ihtiyaçlar belirlenerek ortak çalışmalar yapılmaktadır

İşletmenin yapmış olduğu nakdi bağışlar ve faaliyetler



HATİCE TUĞRAN
YENİ İŞE GİRİŞ HEDİYESİ
ROYAN HOTEL
SİZİN ADINIZA
ÇORUM KARAKEÇİLİ
HATİRA ORMANI'NA

1
ADET FİDAN BAĞIŞLAMIŞTIR.

GELECEK KUŞAKLARA DAHA
YAŞANABİLİR BİR DÜNYA BIRAKMAK
ÜZERE YAPILAN BU KATKIYA VESİLE
OLDUĞUNUZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ.

Deniz Ataç
Yönetim Kurulu Başkanı



tema.org.tr | temavakfi

bagis@tema.org.tr | 0212 291 90 90

GİRE DÖNÜŞÜMLÜ KAGIT KULLANILMIŞTIR.
20272573-9

DOĞAN SAMUR
YENİ İŞE GİRİŞ HEDİYESİ
ROYAN HOTEL
SİZİN ADINIZA
ÇORUM KARAKEÇİLİ
HATİRA ORMANI'NA

1
ADET FİDAN BAĞIŞLAMIŞTIR.

GELECEK KUŞAKLARA DAHA
YAŞANABİLİR BİR DÜNYA BIRAKMAK
ÜZERE YAPILAN BU KATKIYA VESİLE
OLDUĞUNUZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ.

Deniz Ataç
Yönetim Kurulu Başkanı



tema.org.tr | temavakfi

bagis@tema.org.tr | 0212 291 90 90

GİRE DÖNÜŞÜMLÜ KAGIT KULLANILMIŞTIR.
20272573-8

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAPSAMINDA GERÇEKLEŞMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Enerji ve su tüketimi oranını düşürmek için yıllık eğitim planlarını sürekli geliştirmek ve enerji sarfiyatını yıllık %1 oranında düşürmek birinci önceliğimizdir.
- Çevre dostu ve enerji verimliliği yüksek makina, ekipman ve tüketim malzemeleri ile sürdürülebilirliğin devamını sağlamak
- Etkin atık yönetim program ile atık azaltma ve geri dönüşümlü atıkların evsel atığa karışmasını engellemek adına sıfır atık bilincini genele yaymak için projeler geliştirmek ve atık sarfiyatını yıllık %1 oranında düşürmek birinci önceliğimizdir
- Karbon salınımı ve doğadaki verilen hasarı bir nebze azaltmak adına tema ve çevre koruma örgütlerine her yıl bağış miktarını %1 oranında arttırmayı planlıyoruz.
- Karbon salınımını azaltmak için onaylı tedarikçilerimizi belirlerken önceliğimiz elektrikli ve yeni yeşil karbon salınımı en düşük araçlar ile hizmet vermesi konusunda bilgilendirme çalışmalarının yaygınlaştırılmasını planlıyoruz
- Daha az karbon üreten enerjileri seçeceğiz
- İklim değişikliği sorununun küresel bir konu olduğu bilinci ile özel sektör, hükümet, yerel idareler, sivil toplum kuruluşları ile birlikte çalışarak ortak çözümün parçası olacağız. Doğal hayatı koruma ve Yaban hayatı destekleme için sokak hayvanları için projeler geliştireceğiz
- Okul çağı çocuğu bulunan personelimize kırtasiye yardımında bulunacağız
- Turizm öğrencilerine çalışma tecrübesi kazandırmak adına staj imkanı yaratacağız
- Bölgede yer alan turizm okulları ile irtibata geçerek otelimizde yer alan alanları atölye çalışması olarak kullanıma açacağız
- Turizm liseleri ve üniversiteler ile kariyer günleri planlama ve maddi olarak sosyal sorumluluk projelerine destek vereceğiz
- Misafir odalarının en az %50 sinde kademeli geçiş programı ile tek kullanımlık buklet malzemelerinin sarfiyatının azaltılması için projeler üreteceğiz

13.SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKALAR

KALİTE POLİTİKASI

Vizyonumuza ulaşmak yolunda; Misafir beklentilerine üst seviyede karşılamak ve sektörde önce bir kuruluş olmak, Kuruluş felsefesinin tüm personellerimizle oluşturup, sürekli gelişmeyi, iş yerine güveni ve misafirlerimizin beklentilerini aşan hizmeti sunmak, Ulusal ve uluslararası mevzuat ve şartlara uygun; Gıda güvenliği risklerini önleyici yaklaşım ile gereken hassasiyeti göstererek hizmet vermek, Ülkemizde diğer tüm kuruluşlara örnek bir işletme olmak ve değer yaratmak Misafirlerimizin ve personellerimizin gerek sağlık gerek can güvenliğini gerekse de iş güvenliklerini tehlikeye atabilecek tüm riskleri en alt seviyeleri indirerek bu kazaları önlemek, Kaliteyi ölçülebilir hale getirmek, sistemin sürekli iyileştirilmesini sağlamak ve hedefler belirleyip çalışanlarımızın ve yönetimin birlikteliğini sağlamak,

Otel olarak personelleri ile birlikte çevre bilincini oluşturmak, gelecek nesillere daha temiz, sağlıklı ve güvenli bir çevre bırakmak öncelikli kalite hedeflerimiz arasındadır.

KÜLTÜREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Kültürel Mirasın Sunulması: Otelimiz, yerel halkın fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir. Geleneksel ve çağdaş yerel kültürün otantik unsurları mutfağımızda, tasarımımızda, dekorasyonumuzda değerlendirilir.



Eserler: Otelimiz, tarihsel ve arkeolojik eserleri alıp satmaz, ticaretine aracılık etmez ve bunları sergilemez. Eşsiz bir konaklama hizmeti sunmak için tüm tesislerimizde, çoğunluğu yerel sanatçılarımızın oluşturduğu geniş bir yelpazeye sahip çağdaş sanat eserleri sergilenmektedir.

Sürdürülebilir Yerel Gastronominin Tanıtımı: Otelimiz yerel ürünlerin tanıtılmasına ve tüketimine öncelik vermektedir. Tüm faaliyetlerinde gastronomide sürdürülebilirliği sağlamak için yenilikçi ve yaratıcı uygulamalar ortaya koymaktadır.

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİM POLİTİKASI

İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz.

Bunun için;

- Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız,
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz,
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedeflerle izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.
- Çevredeki biyoçeşitliliği korunması için gerekli önlemleri alır.yasal tüm şartlara uyarız.
- Çevreye zararlı kabul edilebilecek maddeler (toksik güneş kremleri kişisel kullanım ürünüdür.
- Haşere ilaçları kurumumuz tarafından sağlık bakanlığı tarafından yetkili firma tarafından yapılmakta ve tüm ürünlerin MSDS formlarını msds takip çizelgesinde kayıt altına alınmıştır.

ÇOCUK HAKLARI SÖMÜRÜ VE TACİZ POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşüncelerini, isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler verilir.
- Çocukların, katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda, farkındalık yaratmak için eğitim düzenler ve ilgili projelere destek verilir.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda, öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

- Tüm paydaşlarımızla, enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.
- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümente etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- Enerji risklerini veya enerji kısıtlanması gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız,
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz,
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Ruhunda, bizi biz yapan en önemli kaynak çalışanlarımızdır. Bunun farkındalığıyla çalışanlarımızın sosyal ve yan hakları, performans yönetimleri, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği gibi konular daima önceliğimizdir.

İnsan Kaynakları Vizyonumuz;

Motivasyonu yüksek, kurum imajını koruyan ve yükselten, yenilikçi çalışmaları ön plana çıkaran, hizmete önem veren ve işini bir bütünün parçası olarak gören nitelikli insan kaynağını oluşturmak, yerel istihdama öncelik vermek ve terfi programı ile entegre insan kaynakları uygulamalarında sektörde ve Türkiye’de öncü olmaktır.

İnsan Kaynakları Misyonumuz;

- Kurumun amaç ve stratejilerini gerçekleştirecek insan kaynağını planlamak, eğitmek, personel iş ve işlemlerini optimum düzeyde gerçekleştirmek, konusunda uzmanlaşmış, kurumu temsil yeteneği olan ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen, özgüveni yüksek personele sahip olmak.
- İnsan kaynakları yönetimi ile tüm şirket ve bölümlere iş sonuçlarının iyileştirilmesine yönelik stratejik destek vermek, yüksek performans kültürünü oluşturup teşvik ederek, tüm paydaşlar için değer yaratılmasına katkıda bulunmak.
- Çalışanlarımız yönetim sistemimizde ve sürdürülebilirlikle ilgili politika ve uygulamalarımızda neler yapmaları gerektiğini bilmektedirler. Çalışanlarımızın yapmaları gerekenler yazılı olarak tanımlanmış, kendilerine iletilmiş ve gerekli eğitim ve yönlendirmeler düzenli olarak yapılmaktadır. Bu konudaki eğitimler kayıt altına alınır.
- Çalışanlarımız yönetim sistemimizin ve sürdürülebilirlik performansımızın geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinde aktif rol alırlar.
- Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda sistemimizi gözden geçiririz ve iyileştiririz.

Adil Ücretlendirme

- Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

Eğitim ve Kariyer Yönetimi

- Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmektedir. Otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra Sürdürülebilirlik politikalarımız ve yönetim sistemimiz doğrultusunda oryantasyon eğitimleri dahil; çalışanlara sürdürülebilirlikle ilgili ve çalışma alanlarına ilişkin periyodik eğitim programları, işbaşı eğitimleri, yasal mevzuat gereği alınması gereken eğitimler ve rehberlik destekleri verilir. İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, Mutfak/servis/masaj vb. personel için hijyen eğitimleri, su ve enerji tasarrufu, kimyasal madde kullanım kuralları, yangından korunma, ilk yardım, vb. konularında yıllık eğitim planları uygulamaktayız.
- Çalışanlarımız tüm eğitim materyallerimize ücretsiz ve açık bir şekilde erişebilmektedir.
- Kariyer yönetiminde personel takip sistemi ile personelin terfi yönetimi belirlenen kriterlere göre yapılmaktadır.

- Otelimiz, 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine uymayı taahhüt etmektedir ve çalışana en az asgari ücret vermektedir. Otelimiz ayrıca, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uyumu da taahhüt eder.

Çalışan ve İnsan Hakları

- Çalışanların mutlak memnuniyetinin sağlanması, önem arz eden öncelikli bir konudur. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin yan haklar olarak sağladığı bazı faydalar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, öz motivasyonu, performansı kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır.
- Otellerimizde yabancı uyruklu çalışan sayımız olmakla birlikte, farklı milletlerden misafirlere hitap eden, uluslararası düzeyde hizmet veren bir işletme olarak misafir veya konuklarımız için milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır. Dolayısıyla farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkânlar sunulmaktadır.

Yerel istihdam

- Kuruluşumuzda istihdam konusunda öncelikli olarak yerel istihdama dayalı performans sistemi mevcuttur. İşe alımlarda öncelik yerel bölge halkından yapılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE İŞÇİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

İşyerimizi, çalışanlarımızı, misafirlerimiz ve tedarikçilerimizi korumak, güvenli bir iş ortamı oluşturmak ve sürekliliği sağlamak amacı ile;

- İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülöklere uyarız.
- İş Sağlığı ve Güvenliği ve iyileştirme etkinliklerinin tüm çalışanların ortak sorumluluğı olduğı ilkesini benimseriz.
- Risk Değerlendirmesi ve Risk Düzeyi Azaltma etkinliklerine, her düzeyde katılım için hedefler koyarız.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kültürümüzü sürekli iyileştirerek, sürdürülebilir "Sıfır İş Kazası" hedefine ulaşmayı hedefleriz.
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında yaptığımız çalışmaları, öncü ve örnek olmak adına tüm çalışanlarımızla ve çevremiz ile paylaşıyoruz.

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan "eşit işe eşit ücret" politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için, gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.

- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. Durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünya'ya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve destekleriz.

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın, en değerli varlığımız olduğu bilinci ile güvenliklerini sağlamak ve korumak öncelikli iş hedefimizdir.

Otelimiz, yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi çevresel çözümlerin uygulanması, çevre dostu teknolojilerin gelişmesi, kullanımının yaygınlaştırılması ve çevre bilincini arttıracak girişimlere destek sağlanması adına her zaman hazırdır.

Faaliyet göstermekte olduğumuz şehirlerde topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; Hissedarlarımız, çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.

İnsan kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız.

Çalışanlarımızın özlük haklarının, tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.

Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.

Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

Her türlü faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri, sorumluluk bilinci ile yönetiriz

Kurumsal sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde, toplumumuzun gelişimi için çaba gösteririz.

Çalışanlarımızı, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.

Tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm iş ortaklarımızın, sosyal sorumluluk alanında hareket etmelerinin sağlanmasına yönelik yaklaşımlar geliştirmeye ve bu yaklaşımların uygulanmasına özen gösteririz.

İş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde, çalışanlarımız için tüm önlemleri almış ve gerekli iş başı eğitimlerinin yıllık eğitim programı çerçevesinde konusunda uzman kişilerce sunulmasına ayrıca hassasiyet göstermekteyiz.

Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.